5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

buiten verzoek

5.1.2e

5.1.2e

Van: 5.1.2e) (Cd FJZ) < 5.1.2e @minfin.nl>
Verzonden: donderdag 14 november 2024 11:18
Aan: 5.1.2e (Cd UHB) < 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl
CC: 5.1.2e) < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e) (Cd UHB) < 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e . < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @belastingdienst.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e @belastingdienst.nl
Onderwerp: RE: Betr: FW: overleg Belastingdienst, VWS, SZW en LHV, KNMT, FMS en VvAA

Hoi,

Ter info hier zien weer kamerevragen over gesteld.

Vraag: Kunt u bevestigen dat het standpunt, in antwoord op vragen van het voormalige lid Van Weyenberg (D66), ongewijzigd is?[9] Zo ja, kunt u nader aanduiden wat deze "voorwaarden en omstandigheden" zoal kunnen inhouden?

[9] De staatssecretaris van Financiën heeft in antwoord op vragen van het voormalige lid Van Weyenberg(D66) kenbaar gemaakt dat opdrachtgevers vanzelfsprekend zelfstandigen kunnen inhuren voor bijvoorbeeld de tijdelijke vervanging van een werknemer, dat de beoordeling of er geen dienstbetrekking aanwezig is, los staat van het gegeven of het gaat om tijdelijke, structurele of variabele werkzaamheden en dat een invaller die hetzelfde werk doet, wel degelijk buiten dienstbetrekking kan werken, mits de voorwaarden en omstandigheden verschillen ten opzichte van degene die in dienstbetrekking werkte (https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/kamervragen/detail?id=2016Z08453&did=2016D20295

Ik ben aan kijken of we hier met algemeen antwoord gaan werken, of we iets meer richting kunnen geven.

Groet,

5.1.2e
Beleidsmedewerker Loonheffingen
.....
Ministerie van Financiën
DG Belastingdienst
Concerndirectie Fiscale en Juridische Zaken
Afdeling Arbeid & Vermogen
Korte Voorhout 7 | 2511 CW Den Haag
Postbus 20201 | 2500 EE Den Haag
.....

5.1.2e @minfin.nl
Afwezig op woensdagmiddag

Van: 5.1.2e (Cd UHB) < 5.1.2e @minfin.nl>
Verzonden: woensdag 13 november 2024 21:06
Aan: 5.1.2e @belastingdienst.nl
CC: 5.1.2e) < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e) (Cd UHB) < 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e . < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @belastingdienst.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e) (Cd FJZ) < 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl
Onderwerp: RE: Betr: FW: overleg Belastingdienst, VWS, SZW en LHV, KNMT, FMS en VvAA

Hoi 5.1.2e en 5.1.2e,

Fijn dat jullie dit zo snel hebben kunnen terugvinden. Top!

Vriendelijke groet,

5.1.2e
.....
Ministerie van Financiën
DG Belastingdienst
Concerndirectie Uitvoerings- en Handhavingsbeleid
Korte Voorhout 7 | 2511 CW | Den Haag
Postbus 20201 | 2500 EE | Den Haag
.....
M 5.1.2e

Van: 5.1.2e @belastingdienst.nl < 5.1.2e @belastingdienst.nl>
Verzonden: woensdag 13 november 2024 15:55
Aan: 5.1.2e (Cd UHB) < 5.1.2e @minfin.nl>
CC: 5.1.2e) < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e) (Cd UHB) < 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e . < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @belastingdienst.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e) (Cd FJZ) < 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl
Onderwerp: Betr: FW: overleg Belastingdienst, VWS, SZW en LHV, KNMT, FMS en VvAA

Hoi 5.1.2e,

Los van de inhoudelijke beoordeling van de arbeidsrelatie, zoals je zelf terecht aangaf hebben we daarvoor op dit moment te weinig feiten en omstandigheden.

In 5.1.2e afwezigheid heb ik vandaag geschakeld met 5.1.2e.

De Belastingdienst geeft sinds 2016 aan dat indien iemand een zieke medewerker vervangt en dit op dezelfde wijze doet, dat er sprake is van een dienstbetrekking.

Zie ook de beantwoording van kamervragen van 23 mei 2016 (https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/kamervragen/detail?id=2016Z08453&did=2016D20295):

Vraag 2, 3 en 4
Hanteert de Belastingdienst inderdaad het standpunt dat er sprake is van een dienstbetrekking, indien iemand hetzelfde werk doet als anderen in loondienst, bijvoorbeeld bij vervanging voor zwangerschap, ziekte of overbrugging? Zo ja, waarom hanteert de Belastingdienst dit standpunt? Waarom kunnen opdrachtgevers geen zelfstandigen inhuren voor tijdelijke vervanging van een werknemer? Is het op grond van wet- en regelgeving mogelijk dat opdrachtgevers zelfstandigen inhuren voor werkzaamheden die ook in loondienst worden uitgevoerd, bijvoorbeeld als tijdelijke vervanging van een werknemer? Zo nee, waarom niet? Zo ja, bent u dan bereid de Belastingdienst de instructie te geven dat zij het feit dat het betreffende werk ook in loondienst wordt gedaan, niet als criterium hanteert bij de beoordeling van een arbeidsrelatie?

Antwoord 2, 3 en 4
Opdrachtgevers kunnen vanzelfsprekend zelfstandigen inhuren voor bijvoorbeeld de tijdelijke vervanging van een werknemer. Dit

kon al onder het regime van de VAR en dat kan ook onder de Wet DBA. Een arbeidsrelatie, ook een tijdelijke ter vervanging van iemand die in loondienst is, wordt op zijn eigen fiscale merites beoordeeld. De beoordeling of er geen dienstbetrekking aanwezig is staat los van het gegeven of het gaat om tijdelijke, structurele of variabele werkzaamheden. Indien een invaller hetzelfde werk doet op dezelfde wijze en onder dezelfde voorwaarden en omstandigheden als degene in loondienst die wordt vervangen, dan is er sprake van een dienstbetrekking. Onder de VAR was dat zo en dat is ook onder de Wet DBA het geval. Als de invaller hetzelfde werk doet, maar de voorwaarden en omstandigheden verschillen ten opzichte van degene die in dienstbetrekking werkte, dan kan de invaller wel degelijk buiten dienstbetrekking werken.

In de MvT van de wet Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden staat iets soortgelijks opgenomen. (Met dien verstande dat de wet VBAR nog niet van kracht is, maar wel gebaseerd is op heersende opvattingen).

Indien we dit als partijen met elkaar onderschrijven is het misschien goed om dit naast de casus, overkoepelend nog eens terug te leggen bij VWS. Dit speelt immers niet alleen bij de huisartsen, maar zorgbreed.

Hartelijke groet,

5.1.2e
Adviseur vaktechniek
.....
Landelijke Coördinatie
Corporate Dienst Vaktechniek
Belastingdienst
Croeselaan 14 | 3521 CA Utrecht
.....
M 5.1.2e
E 5.1.2e @belastingdienst.nl
.....

"5.1.2e (Cd UHB)" ---13-11-2024 12:41:32---Hallo allen, Naar aanleiding van mijn eerdere e-mail deze week over het overleg met de zorgorganisat

Van: "5.1.2e (Cd UHB)" <5.1.2e @minfin.nl>
Aan: "5.1.2e ." <5.1.2e @minszw.nl>, "5.1.2e)" <5.1.2e @minszw.nl>, "5.1.2e @belastingdienst.nl" <5.1.2e @belastingdienst.nl>, "5.1.2e " <5.1.2e @belastingdienst.nl>, "5.1.2e @belastingdienst.nl" <5.1.2e @belastingdienst.nl>, "5.1.2e @belastingdienst.nl" <5.1.2e @belastingdienst.nl>, "5.1.2e @belastingdienst.nl" <5.1.2e @belastingdienst.nl>, "5.1.2e @belastingdienst.nl" <5.1.2e @belastingdienst.nl>
Cc: "5.1.2e) (Cd FJZ)" <5.1.2e @minfin.nl>, "5.1.2e) (Cd UHB)" <5.1.2e @minfin.nl>
Datum: 13-11-2024 12:41
Onderwerp: FW: overleg Belastingdienst, VWS, SZW en LHV, KNMT, FMS en VvAA

Hallo allen,

Naar aanleiding van mijn eerdere e-mail deze week over het overleg met de zorgorganisaties ontving ik vanmorgen onderstaand bericht van VWS. Ik heb aangegeven dat wij geen eindoordeel hebben gegeven over de casusposities maar de organisaties zelf hebben geconcludeerd dat werken buiten dienstbetrekking niet waarschijnlijk is.

VWS zoekt naar een oplossing voor de onderstaande situatie van ziek. Ik heb aangegeven dat we op basis van deze beperkte informatie geen oordeel kunnen geven. Het feitencomplex moet langs de lijnen van het Deliveroo arrest geschetst. 5.1.2e gaat hiermee terug naar de organisaties. Verzoek is of wij deze week een reactie kunnen geven als de casussen morgenochtend worden aangeleverd.

Omdat ik geen inzicht heb ik jullie agenda's hierbij alvast een vooraankondiging. Mocht dit voor jullie niet haalbaar zijn, graag alvast een bericht dan kan ik de verwachtingen richting VWS 'managen'.

Vriendelijke groet,

5.1.2e
.....

DG Belastingdienst
Concerndirectie Uitvoerings- en Handhavingsbeleid
Korte Voorhout 7 | 2511 CW | Den Haag
Postbus 20201 | 2500 EE | Den Haag

M 5.1.2e

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: woensdag 13 november 2024 09:38
Aan: 5.1.2e (Cd UHB) < 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e . < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e < 5.1.2e @MinSZW.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e @belastingdienst.nl
CC: 5.1.2e @belastingdienst.nl
Onderwerp: RE: overleg Belastingdienst, VWS, SZW en LHV, KNMT, FMS en VvAA

Hoi 5.1.2e,

Ik lees je mail nu net. Gister is de LHV bij ons op de lijn gekomen. Kan ik je straks bellen hierover om te kijken hoe strikt alles is?

Als voorbeeld: praktijkhoudend huisarts wordt 's ochtends ziek wakker. Heeft echt een waarnemer nodig om die dag zorg te kunnen verlenen. Als waarnemer voor die ene dag in loondienst moet, gaat het hele 'proces van waarneming' waarschijnlijk heel stroperig worden en vast lopen.
Zo zijn er meerdere voorbeelden te bedenken.

Als het inderdaad in zijn geheel niet kan, dan gaan we waarschijnlijk heel snel opschalen gegeven de gevolgen voor de organisatie van zorg.

Nog over het proces. Ik hoor dus graag straks hoe strikt jullie uitleg is. Morgenochtend staat bij ons een intern gesprek gepland om de marsroute te bepalen. Morgenmiddag heb ik een moment met LHV c.s. om te kijken wie welke actie moet oppakken.

Ter informatie. Op 19 december is er een debat arbeidsmarkt in de zorg. Vorige week heeft minister Agema toegezegd (helaas) dat er voor die tijd een brief ligt over de gevolgen van de handhaving wet DBA voor de eerstelijnszorg. We waren eerst van plan om te verwijzen naar jullie communicatie. Maar dat komt nu wellicht ook in een ander daglicht te staan.

We spreken elkaar vast snel! ?

Gr 5.1.2e

Van: 5.1.2e (Cd UHB) < 5.1.2e @minfin.nl>
Verzonden: maandag 11 november 2024 19:28
Aan: 5.1.2e . < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e < 5.1.2e @MinSZW.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e @belastingdienst.nl
CC: 5.1.2e @belastingdienst.nl
Onderwerp: RE: overleg Belastingdienst, VWS, SZW en LHV, KNMT, FMS en VvAA

Beste collega's,

Ik heb vandaag met 5.1.2e gesproken over het vervolg t.a.v. de casusposities.

De LHV, KNMT, FMS en VvAA hebben de 6 casusposities die we in augustus hebben ontvangen verder uitgewerkt. Ze zijn daarbij tot de conclusie gekomen dat werken buiten dienstbetrekking lastig is. Ik heb aangegeven dat het in dat geval onwaarschijnlijk is dat wij tot een andere conclusie zullen komen omdat de Belastingdienst gebonden is aan wet- en regelgeving.

Omdat ze op zoek zijn naar een oplossing voor ziek en piek hebben ze besloten dit gesprek verder te voeren met VWS.
@ 5.1.2e**,** zou je ons op de hoogte willen houden van het vervolg?

Vriendelijke groet,

5.1.2e

Ministerie van Financiën
DG Belastingdienst
Concerndirectie Uitvoerings- en Handhavingsbeleid
Korte Voorhout 7 | 2511 CW | Den Haag
Postbus 20201 | 2500 EE | Den Haag

M 5.1.2e

Van: 5.1.2e . < 5.1.2e @minszw.nl>
Verzonden: vrijdag 25 oktober 2024 12:52
Aan: 5.1.2e < 5.1.2e @lhv.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @lhv.nl>; 5.1.2e (Cd UHB) < 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @demedischspecialist.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @vvaa.nl>; 5.1.2e @knmt.nl; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl; 5.1.2e @belastingdienst.nl
CC: 5.1.2e < 5.1.2e @MinSZW.nl>
Onderwerp: RE: overleg Belastingdienst, VWS, SZW en LHV, KNMT, FMS en VvAA

Dag allen,

Nogmaals dank voor het constructieve overleg van afgelopen maandag. Er zijn verschillende afspraken gemaakt over zaken waar nog een vervolg op moet komen. Bijvoorbeeld over de waarde van eerdere inspecties, de wkkgz en een mogelijk afzonderlijk vervolg met VWS. Ten aanzien van de praktijkvoorbeelden/casusposities hebben we toegezegd dat we deze zullen beoordelen zodat deze, indien bruikbaar, gebruikt kunnen worden om te verspreiden binnen de sectoren. Mogelijk kunnen wij deze ook nog breder verspreiden vanuit de communicatieinzet van SZW en/of de Belastingdienst. Zoals besproken willen we jullie wel vragen om de cases die we maandag besproken hebben zo concreet mogelijk uit te werken en tot een duidelijke conclusie te komen. Het moet dus gaan om cases waarin duidelijk wél of juist duidelijk geen sprake is van werk binnen dienstbetrekking. Als voorbeeld voor de structuur verwijs ik naar file (overheid.nl). Deze voorbeelden staan op www.hetjuistecontract.nl. Als jullie de cases die maandag besproken zijn of die jullie alsnog schriftelijk willen voorleggen op deze manier willen uitwerken, zullen SZW en de BD deze bekijken en daarop terugkomen. Als we het eens kunnen worden over de conclusies, kan dat bruikbare handvaten geven voor de praktijk.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Sr. Beleidsmedewerker

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Arbeidsverhoudingen
Tel: 5.1.2e
E-mail: 5.1.2e @minszw.nl
5.1.2e

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

De Belastingdienst stelt e-mail niet open voor aanvragen, aangiften, bezwaarschriften, verzoeken, klachten, ingebrekestellingen en soortgelijke formele berichten.
Dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Het bericht kan vertrouwelijke informatie bevatten waarvoor de fiscale geheimhoudingsplicht geldt. Als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, wordt u verzocht het te verwijderen en de afzender te informeren.

The Dutch Tax Administration does not accept filings, requests, appeals, complaints, notices of default or similar formal notices, sent by email.
This message is solely intended for the addressee. It may contain information that is confidential and legally privileged. If you are not the intended recipient please delete this message and notify the sender.