Casus 1

Verlenen van mondzorg binnen verpleeg- en gehandicapteninstellingen, waarbinnen 24-uurs zorg wordt geleverd

Situatieschets

Tandarts is eigenaar van een algemene tandartsenpraktijk in het dorp. In de algemene tandartsenpraktijk behandelt zij haar eigen patiënten, met inzet van haar eigen apparatuur, werknemers en materialen.

De patiënten betalen, al dan niet via de basisverzekering of aanvullende verzekering, rechtstreeks aan de praktijk. Deze zorg valt onder de Zorgverzekeringswet.

De tandarts maakt twee halve dagen per week vrij om tandheelkundige zorg te verlenen aan de cliënten van het verpleeghuis. Die cliënten hebben allen een zorgzwaarte pakket indicatie hoger dan 5 en verblijven volledig in de zorginstelling.

De tandarts zorgt voor een zo optimaal mogelijke mondgezondheid van deze cliënten en heeft in de zorginstelling de beschikking over een ruimte, waarin voor rekening van de instelling een behandelstoel en een unit is geplaatst met behandelinstrumenten. De tandarts voorziet in de benodigde materialen voor de behandeling.

De tandheelkundige zorg die wordt verleend wordt bekostigd uit de Wet Langdurige Zorg, waarbij het verpleeghuis declareert aan het Zorgkantoor en aan de tandarts een honorarium betaalt voor haar tijdsinzet en de verbruikte materialen.

De tandarts verricht de werkzaamheden in het verlengde van haar eigen praktijk, buiten dienstbetrekking op basis van een overeenkomst van opdracht.

Als je deze casus langs de meetlat van de Deliveroo-criteria legt (zie onder), zal de tandarts het waarschijnlijk niet langer aandurven deze klus als zzp'er uit te oefenen. Het risico bestaat dat zij ervoor kiest de twee halve dagen weer in haar eigen praktijk te gaan werken, omdat zij geen brood ziet in een loondienstverband. Zij stopt dan met zijn werkzaamheden in het verpleeghuis, waardoor de mensen in de instelling van mondzorg verstoken raken.

Toets aan Deliveroo

Aard van de werkzaamheden	Tandheelkundige behandeling van cliënten van een WLZ-instelling. De instelling is verantwoordelijk voor het beschikbaar maken van deze zorg
Duur van de werkzaamheden	Op 2 dagen per week, structureel, waarbij de levensverwachting van de cliënten in de WLZ instelling beperkt is
Bepaling werktijden en werkzaamheden	De werktijden zijn in goed overleg tussen tandarts en instelling bepaald. De instelling verzoekt de mondzorg te leveren, de tandarts geeft daar naar eigen inzicht invulling aan
Inbedding werk en werkende	Het werk is geen onderdeel van de activiteiten van de WLZ instelling, maar de instelling moet wel ook kijken naar de mondgezondheid van de cliënten. De tandarts is een externe zorgverlener, maar wel

	bekend bij de werknemers (die mogelijk ook zelf patiënt zijn in de gewonde praktijk)
Persoonlijk uitvoeren	De tandarts hoeft het werk niet persoonlijk uit te voeren, maar kan werkzaamheden delegeren aan eigen werknemers of aan andere tandartsen, mits bevoegd en/of bekwaam
Totstandkoming contract	Er is sprake van vrije onderhandelingen tussen partijen
Wijze bepaling en uitkering beloning	De vergoeding wordt mede bepaald door de NZa, maar vervolgens in vrije onderhandeling tussen partijen bepaald. De tandarts stuurt een factuur aan de WLZ instelling
Hoogte beloning	De hoogte van de beloning is mede afhankelijk van de formele maximale vergoedingen bepaald door de NZa. De tandarts realiseert met deze werkzaamheden waarschijnlijk een lager inkomen dan wanneer zij deze uren in haar eigen praktijk had gewerkt, maar de hoogte van de beloning is in goed overleg tussen partijen bepaald.
Commercieel risico	Voor de tandarts is er een dubbel risico: lagere omzet in de eigen praktijk en het risico op klachten en geschillen en het zonder vergoeding herstellen van behandelingen. Grootste risico is reputatieschade omdat er gewerkt wordt onder sub-optimale omstandigheden
Ondernemerschap	De tandarts is ondernemer met een eigen praktijk, maar er is sprake van structureel werk, op meer dan één dag per week, gedurende langer dan 30 dagen en voor een beloning die meer bedraagt dan 2/5e miniumumloon (waarmee er ook sprake kan zijn van een fictieve dienstbetrekking) en met inzet van activa en waarschijnlijk personele ondersteuning vanuit de opdrachtgever. Voor de fictieve dienstbetrekking is onduidelijk of het ondernemerschap van invloed is, vanuit de optiek van de belastingdienst is het niet van invloed op de beoordeling van de arbeidsrelatie

Casus 2

We voorzien problemen bij het waarnemen van tandartsen die gedurende een beperkte tijd uitvallen waarbij de exacte einddatum niet vooraf bekend is.

Bij een tandarts die een eigen praktijk uitoefent wordt een ziekte vastgesteld en is daardoor niet in staat om de werkzaamheden 'aan de stoel' of als ondernemer te verrichten. Een tandarts-zelfstandig beroepsbeoefenaar neemt beide taken waar. De zieke tandarts geeft de algemene instructie om 'zo goed mogelijk voor de praktijk en de assistenten te zorgen' en stimuleert dat door een omzetonafhankelijk honorarium af te spreken. Er is geen sprake van toezicht of werkinhoudelijke instructies en de duur van de opdracht is 6 maanden tegen een vergoeding van € 75.000,-. Partijen vinden dat er buiten dienstbetrekking wordt gewerkt.

Casus 3

We voorzien regionale problemen, in gebieden waar al een tekort aan tandartsen is.

Tandartsen-zonder zelfstandige praktijk die woonachtig zijn in Brabant, Limburg of Zeeland worden met open armen ontvangen in Vlaanderen. Zij kunnen in Nederland ondernemer blijven en hun beroepsarbeidsongeschiktheidsverzekering houden en krijgen niet te maken met een herkwalificatie van de arbeidsrelatie. Zouden een stuk of 40 tandartsen naar Vlaanderen gaan, dan komen circa 60.000 patiënten zonder tandarts te zitten, in een regio waar al een tekort aan tandartsen is.

Casus 4

We voorzien dat tandartsen die hun praktijk hebben verkocht, meteen stoppen en niet langer "outfaden" zoals nu in de regel het geval is.

Oudere tandartsen hebben over het algemeen als praktijkeigenaar gewerkt en werken nu nog vaak als zelfstandige parttime in de algemene praktijk, in Centra voor Bijzondere Tandheelkunde of oudereninstellingen. Het is zeer de vraag of zij dat werk nog als zzp'er kunnen doen, en zo niet, dan is het de vraag of ze tijdelijk in loondienst zullen gaan.