Van Intranet Belastingdienst

Re-integreren

Publicatiedatum 26 jan. 2026 Content geldig t/m 1 dec. 2026

Bij verzuim ben je als medewerker samen met je leidinggevende ervoor verantwoordelijk om de re-integratie zo goed mogelijk te laten verlopen. Je hebt daarin allebei een inspanningsplicht.

– Meer over verantwoordelijkheden en eigen regie model bij verzuimbegeleiding. (tekst bijgevoegd)

Formulieren re-integratie UWV voor leidinggevenden

- Formulier Plan van aanpak
- Formulier Eerstejaarsevaluatie
- Formulier Eindevaluatie

– Tijdens de re-integratie voert je leidinggevende samen met jou de regie op alle te nemen stappen (naar als het mogelijk is herstel en werkhervatting). Je leidinggevende kan daarbij worden bijgestaan door diverse arbo-professionals, waaronder de re-integratieadviseur. De re-integratie adviseur is er dus in eerste instantie om het management te adviseren, maar kijkt daarbij ook wat goed is voor jou als medewerker. Je kunt de re-integratieadviseur bijvoorbeeld treffen in een drie-gesprek met je leidinggevende (of in een multidisciplinair overleg als je daar bij aanwezig wilt zijn).

Ziekteverzuimprotocol

Voor informatie welke stappen er tijdens ziekte aan de orde zijn, bekijk dan het ziekteverzuimprotocol. Het ziekteverzuimprotocol is opgenomen in het Handboek Financiën op Rijksportaal. Je treft het aan in hoofdstuk 12. Meer informatie vind je ook via Wet verbetering poortwachter. Een gesprek tussen jou en de re-integratie adviseur wordt door je leidinggevende aangevraagd. De namen vind je hieronder in het overzicht re-integratie adviseurs.

– Het streven is dat je re-integreert in je eigen functie. Soms lukt dat niet, ook niet met aanpassingen in jouw taken of werkomgeving. In dat geval re-integreer je buiten je eigen functie. Waar je dan terecht kunt, wie jou daarbij kunnen begeleiden en welke interventies er beschikbaar zijn lees je op de pagina Re-integratie buiten je eigen functie.

Eigen Regie-model bij de Belastingdienst

Publicatiedatum 8 jan. 2026 Content geldig t/m 4 mei 2026

Niemand vindt het leuk maar ziekte kan je overkomen. Wat kun je als leidinggevende of medewerker doen om de verzuimduur te verkorten als je ziek bent? Voor het omgaan met arbeidsverzuim hanteert de Belastingdienst het Eigen Regie-model, ontworpen door 5.1.2e en 5.1.2e. Wat houdt dat regiemodel in en wat betekent dat voor de leidinggevende en de medewerker?

De kenmerken van het Eigen Regie-model volgens 5.1.2e & 5.1.2e

- De organisatie heeft de volledige regie over het verzuimproces.
- Je bent als leidinggevende verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding en de organisatie heeft zelf regie over de randvoorwaardelijke zaken die in het verzuimproces aan bod komen.
- De bedrijfsarts en arboverpleegkundige heeft de rol van adviseur voor de leidinggevende en de medewerker en zijn geen beslisser in het verzuimproces.

Wat houdt dit in de praktijk in voor de medewerker en de leidinggevende?

Eigen regie voor de leidinggevende

Bij het Eigen Regie-model regel jij als leidinggevende de verzuimbegeleiding van je werknemers. Je zet alle acties uit die noodzakelijk zijn voor een goede arbeidsverzuim-begeleiding en je bent verantwoordelijk voor de verzuimaanpak. Je wordt daarnaast ondersteund door de professionals van de afdeling Vitaal, veilig en gezond werken (VVG) van het O&P.

Ook preventief signaleren om dreigend arbeidsverzuim te voorkomen is onderdeel van het sturen op de duurzame inzetbaarheid van de medewerker. Voor jou als leidinggevende betekent dit in gesprek zijn en blijven met de medewerkers over hun duurzame inzetbaarheid. En als er toch arbeidsverzuim ontstaat, in contact zijn over mogelijkheden in relatie tot het verzuim.

Eigen regie voor de medewerker

Voor jou als medewerker betekent het Eigen Regie-model dat je verantwoordelijk bent voor jouw duurzame inzetbaarheid. Zijn er signalen dat het niet goed gaat? Trek op tijd aan de bel bij je leidinggevende, of, als dat moeilijk is, bij bijvoorbeeld Bedrijfsmaatschappelijk werk (BMW) of een vertrouwenspersoon. Je kunt ook een afspraak maken voor het arbeidsomstandigheden spreekuur. Dat kan zonder tussenkomst van je leidinggevende.

Als je ziek wordt is in gesprek blijven met je leidinggevende belangrijk. Kijk zelf wat er wel kan, welke aanpassingen mogelijk zijn en wat je kan doen om de verzuimduur te verkorten.

Ziekte overkomt je; maar verzuim is niet altijd noodzakelijk. Je bent als medewerker verantwoordelijk om alles te doen wat je herstel bevordert.

Re-integratie buiten je eigen functie

- Publicatiedatum 18 feb. 2026 Content geldig t/m 13 nov. 2026

– Het streven is dat je re-integreert in je eigen functie. Soms lukt dat niet, ook niet met aanpassingen in jouw taken of werkomgeving. In dat geval re-integreer je buiten je eigen functie. Waar je dan terecht kunt, wie jou daarbij kunnen begeleiden en welke interventies er beschikbaar zijn, lees je hieronder.

Binnen de Belastingdienst

Mocht re-integratie in je eigen functie door medische beperkingen niet meer mogelijk zijn, dan wordt er gekeken naar mogelijkheden voor re-integratie in een andere functie binnen de Belastingdienst (het zogenaamde spoor 1a). Zoals ook geldt voor terugkeer in je eigen functie, werk je in dit traject nauw samen met je leidinggevende. De re-integratie adviseur (REA) geeft advies, zodat de juiste stappen op het juiste moment genomen worden. Ook kan er ondersteuning gegeven worden vanuit het team Loopbaan- en Talentontwikkeling.

Binnen het Ministerie van Financiën

Lukt re-integratie binnen de Belastingdienst niet, dan ga je met je leidinggevende na, wat de mogelijkheden zijn binnen de rest van het Ministerie van Financiën. Hier vallen Toeslagen, Douane en bijvoorbeeld Domeinen ook onder. Dit noemen we re-integratie spoor 1b. Daarbij krijg je als medewerker en leidinggevende begeleiding vanuit het team Loopbaan- en Talentontwikkeling.

Je leidinggevende blijft casemanager (dat wil zeggen: is verantwoordelijk voor het doorlopen van de juiste stappen). Als medewerker ben je ervoor verantwoordelijk dat je er alles aan doet om binnen de mogelijkheden die je hebt mee te werken aan de re-integratie. De re-integratie adviseur adviseert tijdens het gehele re-integratieproces.

Buiten Ministerie van Financiën

Als het niet lukt te re-integreren binnen het Ministerie van Financiën, dan wordt er gekeken naar mogelijkheden voor werk buiten het Ministerie van Financiën. Ook hier blijft de re-integratieadviseur jou en je leidinggevende adviseren en ondersteunen.

Dienstverlening bureau Randstad Risesmart

Om de re-integratie naar een passende functie buiten de Rijksoverheid zo goed mogelijk te laten verlopen, wordt het externe bureau Randstad Risesmart ingezet. Hier is een Rijksbreed contract mee afgesloten per 1 februari 2026. Voordeel van de inzet van Randstad Risesmart is onder andere dat zij specialistische kennis en een uitgebreid netwerk binnen en buiten de rijksoverheid hebben. Hun dienstverlening bestaat uit:

- Leveren van interventies op maat op het vlak van re-integratie, arbeidsmarktoriëntatie en arbeidsmarktbemiddeling en plaatsing. Bijvoorbeeld door je te helpen met het opstellen van je CV, of het in kaart brengen van je mogelijkheden, beperkingen en kwaliteiten. In alle gevallen wordt een UWV-proof dossier opgeleverd.

- Het uitvoeren van een haalbaarheidsonderzoek. Dit onderzoek maakt inzichtelijk of er passende functies beschikbaar zijn (en welke dat zijn) en welke inspanning er nodig is om een plaatsing te realiseren.

Het doel is om voor jou een duurzame structurele plaatsing te realiseren.

Inzet van bureau Randstad Risesmart.

Het bestellen van de gecontracteerde dienstverlening van Randstad Risesmart loopt via jouw re-integratie adviseur en gaat als volgt:

1. Naar aanleiding van de terugkoppeling van de bedrijfsarts en/of de arbeidsdeskundige stemt de leidinggevende af met de re-integratie adviseur over de inzet van de leverancier. Uiteraard stemt de leidinggevende dit ook af met de medewerker. Het initiatief tot afstemming tussen leidinggevende en re-integratieadviseur kan ook van de re-integratieadviseur komen.

2. Bij overeenstemming tussen leidinggevende en re-integratie adviseur (dus na akkoord van de leidinggevende) zal de HRO (in opdracht van de REA) een bestelling plaatsen via SAP SRM, catalogus "re-integratie 2e spoor". De HRO geeft het door het systeem gegenereerde bestelnummer (41-nummer) door aan Randstad Risesmart via de portal. Let op: Zonder bestelnummer kan en mag de leverancier de bestelling niet in behandeling nemen.

Zie ook

Bij verzuim ben je als medewerker samen met je leidinggevende ervoor verantwoordelijk om de re-integratie zo goed mogelijk te laten verlopen. Je hebt daarin allebei een inspanningsplicht. Hierover lees je meer op de pagina over re-integreren.